



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗАПАДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ПРИКАЗ

от 18 февраля 2016 № 135

О внесении изменений в Положение о порядке, видах и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных Западного управления общеобразовательных учреждений, утвержденным приказом Западного управления министерства образования и науки Самарской области от 31.03.2009 № 285 (в редакции приказа от 20.01.2015 № 16)

В целях совершенствования порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Западного образовательного округа, руководствуясь приказом министерства образования и науки Самарской области от 04.09.2014 № 278-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области», Положением о Западном управлении министерства образования и науки Самарской области (далее по тексту – Западное управление, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение о порядке, видах и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных Западного

управлению общеобразовательных учреждений, утвержденное приказом Западного управления от 31.03.2014 № 285 (в редакции приказа от 20.01.2015 № 16), изменения согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель
Западного управления



Т.Н. Гороховицкая

Приложение к приказу
от 18.02.2016 № 135

**Изменения
в Положение о порядке, видах и условиях установления
стимулирующих выплат руководителям подведомственных Западного
управлению общеобразовательных учреждений (далее по тексту –
Положение)**

1.1. Пункт 7.3. раздела 7 «Порядок премирования руководителей общеобразовательных учреждений» изложить в следующей редакции:

«7.3. Премии за интенсивность и напряженность работы и иные поощрительные выплаты руководителям общеобразовательных учреждений определяются руководителем Западного управления по результатам работы за квартал по представлению начальников отделов Западного управления, главного консультанта Западного управления, основанному на отчете руководителя общеобразовательного учреждения, составленному по форме, согласно приложению № 5 «Критерии отчета руководителей общеобразовательных учреждений о результатах своей работы за квартал».

Премии могут устанавливаться в процентном соотношении от стимулирующего фонда оплаты труда работников как образовательного учреждения в целом, так и каждого структурного подразделения в отдельности.

Обязательным условием определения размера премии, назначаемой по итогам работы за квартал, является соблюдение ограничений, установленных пунктами 1.5. и 4.2. настоящего Положения».

1.4. Изложить Приложение № 5 «Критерии отчета руководителей общеобразовательных учреждений о результатах своей работы за квартал» в следующей редакции:

«Критерии отчета руководителей общеобразовательных учреждений о результатах своей работы за квартал»

1. Выполнение руководителем общеобразовательного учреждения, особо важных работ в условиях интенсивности и напряженности.
2. Применение руководителем в работе достижений науки и передовых методов труда.
3. Нарушения, ДТП при организации подвоза обучающихся в отчетный период.
4. Проведение окружных спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей на базе ГБОУ, структурных подразделений.
5. Проведение окружных, областных семинаров, экзаменов на базе ГБОУ.
6. Участие руководителя, педагогических работников в качестве докладчиков на различных окружных, областных педагогических семинарах.
7. Участие руководителя в проведении ЕГЭ в качестве руководителя ППЭ или уполномоченного ГЭК.
8. Сотрудничество учреждения с Краеведческим музеем (проведение музейных уроков, выставок), с библиотеками (проведение библиотечных часов) и др.
9. Увеличение доли воспитанников, обучающихся, посещающих кружки, секции и т.п. на базе своей школы, структурного подразделения по сравнению с предыдущим периодом.
10. Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления в Западное управление установленной отчетности со стороны руководителя общеобразовательного учреждения и руководителей структурных подразделений.
11. Увеличение количества дней, проведенных воспитанниками структурных подразделений в группах, по сравнению с предыдущим периодом.
12. Организация курсов для воспитанников, поступающих в первые классы на базе ГБОУ и (или) структурных подразделений.
13. Другая информация руководителя образовательного учреждения о достигнутых профессиональных результатах за отчетный период.