

Положение об областном конкурсе "Лучшая трудовая династия Самарской области"

Утверждено
Постановлением
Правительства Самарской области
от 30 декабря 2015 года N 909

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок и условия проведения в Самарской области областного конкурса "Лучшая трудовая династия Самарской области" (далее - Конкурс).

1.2. Конкурс проводится ежегодно в рамках подготовки и проведения мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда, в установленные настоящим Положением сроки.

1.3. Участие в Конкурсе бесплатное.

1.4. Конкурс проводится заочно в форме рассмотрения конкурсных документов и считается состоявшимся, если в нем принимает участие более одной трудовой династии.

1.5. Координацию деятельности органов исполнительной власти Самарской области по организации и проведению Конкурса осуществляет министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство).

1.6. Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап Конкурса (отборочный) проводится отраслевыми органами исполнительной власти Самарской области по следующим направлениям: "Промышленность", "Транспорт", "Строительство", "Агропромышленный комплекс", "Жилищно-коммунальное хозяйство", "Здравоохранение", "Образование", "Культура", "Социальное обслуживание", "Физическая культура и спорт", "Лесное хозяйство, охота и рыболовство". Основная цель отборочного этапа Конкурса - выявление трудовых династий, осуществляющих свою трудовую деятельность на предприятиях, в организациях и учреждениях Самарской области (далее - трудовая династия).

Второй этап Конкурса (финальный) проводится министерством. Целью финального этапа Конкурса является определение созданной при министерстве конкурсной комиссией победителя Конкурса из числа трудовых династий - победителей отборочного этапа Конкурса, представленных отраслевыми органами исполнительной власти Самарской области.

1.7. Награждение трудовой династии - победителя финального этапа Конкурса и главы трудовой династии осуществляется Губернатором Самарской области в рамках торжественного мероприятия, посвященного Празднику Весны и Труда.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Цели Конкурса:

содействие возрождению, сохранению и развитию семейных трудовых традиций Самарской области;

укрепление авторитета человека труда и формирование позитивного общественного мнения.

2.2. Задачи Конкурса:

ориентация молодого поколения к продолжению семейных трудовых традиций;

воспитание у молодежи уважительного отношения к труду;

поощрение представителей трудовых династий.

3. Участники Конкурса

(в редакции [Постановления Правительства Самарской области от 15.06.2016 N 307](#))

3.1. Участники Конкурса - трудовые династии, ранее не признававшиеся победителями областного конкурса "Лучшая трудовая династия Самарской области", соответствующие определенным настоящим Положением требованиям, об участии в Конкурсе которых подана заявка в соответствующий отраслевой орган исполнительной власти Самарской области.

К участию в Конкурсе допускаются оформленные в соответствии с требованиями настоящего Положения заявки на участие трудовых династий в Конкурсе (далее - заявка), поданные организациями, предприятиями и учреждениями, осуществляющими свою деятельность на территории Самарской области, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности (далее - организация) в соответствующие основному виду их экономической деятельности органы исполнительной власти Самарской области (далее - отраслевые органы исполнительной власти).

3.2. Трудовой династией признаются члены одной семьи и их близкие родственники в количестве трех и более человек, имеющие три поколения и более - последователей семейной традиции, занятые в настоящее время или ранее осуществлявшие свою трудовую деятельность в одной организации Самарской области. Суммарный общий трудовой стаж трудовой династии должен быть не менее 50 лет.

3.3. В стаж работы трудовой династии засчитывается стаж работы членов трудовой династии в одной организации Самарской области независимо от формы собственности. Изменение наименования организации, формы собственности не является основанием для уменьшения стажа работы членов династии.

3.4. Состав (членство) трудовой династии устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Трудовая династия формируется из потомков основателя трудовой династии по прямой нисходящей линии: дети, внуки и правнуки (в том числе усыновленные в установленном действующим законодательством порядке). В состав трудовой династии также включаются супруг (супруга) основателя трудовой династии, супруг (супруга) детей, внуков и правнуков основателя трудовой династии.

3.5. Основателем трудовой династии признается член династии, положивший начало семейной трудовой традиции, впервые связав свою трудовую деятельность с организацией, направившей заявку.

3.6. Главой трудовой династии признается член трудовой династии, осуществляющий (ранее осуществлявший) свою трудовую деятельность и имеющий наибольшую продолжительность стажа работы в направившей заявку организации из живущих в настоящее время членов трудовой династии. В случае наличия нескольких претендентов, имеющих равную продолжительность стажа работы в организации, главой трудовой династии признается старший по возрасту член трудовой династии.

4. Подготовка и проведение Конкурса

(в редакции [Постановления Правительства Самарской области от 15.06.2016 N 307](#))

4.1. Конкурс проводится в Самарской области ежегодно в период с ноября по февраль.

4.2. Дата объявления Конкурса определяется в соответствии с приказом министерства о проведении областного конкурса "Лучшая трудовая династия Самарской области".

В целях доведения до организаций информации об объявлении Конкурса, о порядке, условиях, сроках его проведения и размещения информационного сообщения соответствующего содержания в средствах массовой информации информация о Конкурсе направляется министерством в отраслевые органы исполнительной власти, ответственные за проведение отборочного этапа Конкурса.

В целях информирования широкого круга лиц о Конкурсе и результатах его проведения информационное сообщение соответствующего содержания размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Правительства Самарской области (www.samregion.ru), на сайте министерства (www.trud.samregion.ru) и иных органов исполнительной власти Самарской области, осуществляющих проведение отборочного этапа Конкурса.

4.3. Отборочный этап Конкурса проводится отраслевыми органами исполнительной власти в срок до 20 января соответствующего года в соответствии с утвержденными ими планами проведения отборочного этапа Конкурса.

4.4. Организация в пределах установленного пунктом 4.3 настоящего Положения срока подает оформленную в соответствии с требованиями, предусмотренными пунктами 4.5 и 4.6 настоящего Положения, заявку в соответствующий основному виду ее экономической деятельности и осуществляющий проведение отборочного этапа Конкурса орган исполнительной власти Самарской области.

4.5. Заявка включает в себя следующие документы и материалы:
заявление об участии в Конкурсе (приложение 1 к настоящему Положению);
список членов трудовой династии (приложение 2 к настоящему Положению);
сведения о членах трудовой династии (приложение 3 к настоящему Положению);
характеристику трудовой деятельности всех членов трудовой династии (в произвольной форме), заверенную подписью руководителя и печатью организации (при ее наличии);
информацию о сложившихся семейных трудовых традициях (в случае наличия таковых - в объеме не более 3 страниц печатного текста);
фотографии, видеоматериалы из семейного архива членов трудовой династии (для использования их с целью освещения проведения Конкурса в средствах массовой информации и подготовки церемонии чествования победителей);
согласие на обработку персональных данных всех членов трудовой династии.

4.6. Информация о трудовой династии, указанная организацией (работодателем) в заявке, должна соответствовать требованию достоверности.

4.7. Заявка, представленная в отраслевой орган исполнительной власти за пределами установленного отраслевым органом исполнительной власти срока либо не соответствующая требованиям к документам и материалам, установленным пунктами 4.5, 4.6 настоящего Положения, не рассматривается.

4.8. Для подготовки и проведения отборочного этапа Конкурса в каждом отраслевом органе исполнительной власти создается отраслевая конкурсная комиссия по проведению и подведению итогов отборочного этапа Конкурса (далее - отраслевая конкурсная комиссия), состав которой утверждается соответствующим органом исполнительной власти Самарской области самостоятельно.

4.9. Отраслевая конкурсная комиссия:
информирует о Конкурсе организации, относящиеся к курируемым соответствующим органом исполнительной власти Самарской области видам экономической деятельности;
осуществляет прием заявок от организаций-работодателей;
проводит заседание, в рамках которого рассматривает представленные организациями на Конкурс документы и материалы, определяет их достаточность, соответствие условиям Конкурса и критериям, установленным пунктом 4.18 настоящего Положения;
определяет своим решением трудовую династию - победителя отборочного этапа Конкурса и ее главу;
оформляет принятое решение протоколом об итогах отборочного этапа Конкурса, в котором отражается информация о трудовой династии - победителе отборочного этапа Конкурса и главе трудовой династии;
направляет копию протокола заседания отраслевой конкурсной комиссии с приложением к нему заявки, документов и материалов трудовой династии - победителя отборочного этапа Конкурса в министерство.

4.10. Порядок приема и рассмотрения отраслевой конкурсной комиссией заявок на участие трудовых династий в отборочном этапе Конкурса с целью определения соответствия их требованиям, предусмотренным пунктами 3.1, 4.5 и 4.6 настоящего Положения, принятия решения о трудовой династии - победителе отборочного этапа Конкурса и главе трудовой династии определяются отраслевыми органами исполнительной власти самостоятельно.

4.11. Копия решения (протокола заседания) отраслевой конкурсной комиссии об определении трудовой династии - победителя отборочного этапа Конкурса и главе трудовой династии направляется в министерство не позднее 25 января соответствующего года вместе с поданной заявкой, приложенными к ней документами и материалами.

4.12. Финальный этап Конкурса (подведение итогов Конкурса) проводится министерством до 1 марта соответствующего года.

4.13. С целью подведения итогов и определения победителя Конкурса при министерстве формируется конкурсная комиссия по подведению итогов проведения Конкурса (далее - конкурсная комиссия) из представителей органов исполнительной власти Самарской области, объединений профсоюзов и работодателей Самарской области.

Состав конкурсной комиссии утверждается приказом министра труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

4.14. Конкурсная комиссия министерства состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и иных членов конкурсной комиссии. В отсутствие председателя конкурсной комиссии руководство ее работой осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

4.15. Конкурсная комиссия министерства:
проводит заседание, в рамках которого рассматривает решения (протоколы заседаний) отраслевых конкурсных комиссий, документы и материалы трудовых династий, представленные отраслевыми органами исполнительной власти Самарской области на финальный этап Конкурса в соответствии с пунктом 4.11 настоящего Положения;
определяет трудовую династию - победителя Конкурса путем обобщения итогов голосования по результатам заполнения членами конкурсной комиссии оценочных листов участников Конкурса;
оформляет принятое решение протоколом об итогах проведения Конкурса.

4.16. Оценка трудовых династий осуществляется членами конкурсной комиссии министерства в баллах в соответствии с критериями оценки, предусмотренными пунктом 4.18 настоящего Положения. По ее результатам присутствующими на заседании членами конкурсной комиссии заполняется оценочный лист на каждого участника Конкурса (приложение 4 к настоящему Положению).

4.17. Претендент на победу определяется по сумме набранных баллов. Участник Конкурса, набравший наибольшее количество баллов, становится победителем Конкурса.

4.18. Критерии отбора лучшей трудовой династии:

общий трудовой стаж всех членов трудовой династии в организации;
количество поколений трудовой династии - последователей семейной трудовой традиции;
количество членов трудовой династии - продолжателей семейных трудовых традиций.

4.19. В случае когда два или более претендента на победу набрали одинаковое количество баллов, победитель Конкурса определяется на основе оценки дополнительных критериев, отражающих вклад каждого члена трудовой династии в становление и развитие организации.

Дополнительными критериями отбора трудовой династии являются:

количество государственных наград Российской Федерации, наград Самарской области и почетных званий, полученных членами трудовой династии;

количество изобретений, рационализаторских предложений, сделанных членами трудовой династии;

участие в конкурсах профессионального мастерства, общественной работе,

наставничестве членов трудовой династии.

Конкурсная комиссия министерства запрашивает у организации дополнительные документы и материалы по дополнительным критериям отбора трудовой династии.

Организация в течение 10 дней со дня получения запроса представляет в конкурсную комиссию имеющиеся у нее и (или) у членов трудовой династии дополнительные документы и материалы либо копии архивных документов, полученные в установленном действующим законодательством порядке.

Решение об определении трудовой династии - победителя Конкурса принимается конкурсной комиссией министерства на основе результатов анализа представленных документов и материалов о трудовой династии.

4.20. Решение конкурсной комиссии министерства по результатам рассмотрения решений (протоколов заседаний) отраслевых конкурсных комиссий и приложенных к ним документов оформляется протоколом, который подписывается председательствующим и секретарем конкурсной комиссии.

5. Награждение победителей

5.1. Результаты проведения Конкурса и информация о трудовой династии - победителе Конкурса размещаются в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Правительства Самарской области (www.samregion.ru), сайте министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области (www.trud.samregion.ru) и публикуются в средствах массовой информации.

5.2. Трудовые династии, принявшие участие в отборочном этапе Конкурса, награждаются грамотами и (или) благодарственными письмами соответствующих отраслевых органов исполнительной власти Самарской области.

5.3. Трудовой династии, признанной победителем Конкурса, вручается диплом "Лучшая трудовая династия Самарской области" и единовременная выплата в размере 500 000 рублей (с учетом налога на доходы физических лиц).

5.4. Награждение трудовой династии - победителя финального этапа Конкурса и главы трудовой династии осуществляется за счет средств, предусматриваемых в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области на подготовку и проведение торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда.

Приложение 1. Заявление

Приложение 1

к Положению

об областном конкурсе

"Лучшая трудовая династия

Самарской области"

(в редакции [Постановления Правительства Самарской области от 15.06.2016 N 307](#))

ЗАЯВЛЕНИЕ <*>

(полное наименование организации, адрес местонахождения, Ф.И.О.

руководителя организации)

направляет для участия в областном конкурсе "Лучшая трудовая династия

Самарской области" трудовую династию _____

(фамилия главы трудовой династии)

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

С Положением об областном конкурсе "Лучшая трудовая династия Самарской области" ознакомлены.

С тем, что в случае выявления недостоверных данных в заявке или прилагаемых к ней документах и материалах либо отсутствия необходимых для проведения оценки документов и материалов такая заявка может быть не допущена к участию в Конкурсе либо отклонена конкурсной комиссией в процессе его проведения, согласны.

Сведения об организации: _____

(адрес, форма собственности, перечень видов экономической деятельности)

Ответственное должностное лицо организации _____
(Ф.И.О., должность, телефон
контакта)

Приложение: на ___ л. в ___ экз.

Руководитель организации _____
Ф.И.О., подпись, дата, печать (при ее наличии)

<*> Заявление заполняется на бланке письма организации с печатью (при ее наличии) и подписью руководителя организации.

Приложение 2. Список членов трудовой династии

Приложение 2

к Положению
об областном конкурсе
"Лучшая трудовая династия
Самарской области"

(в редакции [Постановления Правительства Самарской области от 15.06.2016 N 307](#))

Список членов трудовой династии _____
(фамилия главы трудовой династии)

1. Информация об основателе трудовой династии

Ф.И.О. (полностью)

Дата рождения (дата смерти)

Образование

Общий трудовой стаж

Стаж работы в организации (в составе трудовой династии)

Сведения о трудовой деятельности и занимаемых должностях в организации

Почетные звания, награды и поощрения

Трудовые достижения (изобретения, рационализаторские предложения и т.д.)

Общественная деятельность (наставничество и др.)

Участие в конкурсах профессионального мастерства

2. Информация о главе трудовой династии,

членах трудовой династии <*>

Ф.И.О. (полностью)

Дата рождения (дата смерти <***>)

Родственные отношения с основателем трудовой династии

Образование

Общий трудовой стаж

Стаж работы в организации (в составе трудовой династии)

Сведения о трудовой деятельности и занимаемых должностях в организации

Почетные звания, награды и поощрения

Трудовые достижения (изобретения, рационализаторские предложения и т.д.)

Общественная деятельность (наставничество и др.)

Участие в конкурсах профессионального мастерства

Руководитель организации _____

Ф.И.О., подпись, дата, печать (при ее наличии)

<*> Данные заполняются на каждого члена трудовой династии.

<***> За исключением главы трудовой династии.

Приложение 3. Сведения о трудовой династии

Приложение 3

к Положению

об областном конкурсе

"Лучшая трудовая династия

Самарской области"

(в редакции [Постановления Правительства Самарской области от 15.06.2016 N 307](#))

Сведения о трудовой династии _____

(фамилия главы трудовой династии)

п/п	Трудовая династия (фамилия главы трудовой династии)	Сфера профессиональной деятельности династии, сведения об организации (наименование, адрес организации, Ф.И.О. руководителя, Ф.И.О., должность и контактные данные ответственного лица)	Количество поколений трудовой династии	Количество членов трудовой династии	Дата начала трудовой деятельности главы трудовой династии, его трудовой стаж в организации	Общий трудовой стаж членов трудовой династии	Трудовые заслуги членов династии (звания, награды, поощрения, достижения и т.п.)
	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель организации _____
 подпись, Ф.И.О., дата, печать (при ее наличии)

Приложение 4. Оценочный лист участников областного конкурса "Лучшая трудовая династия"

Приложение 4
 к Положению
 об областном конкурсе
 "Лучшая трудовая династия
 Самарской области"

Оценочный лист участников областного конкурса "Лучшая трудовая династия Самарской области"

(в редакции [Постановления Правительства Самарской области от 15.06.2016 N 307](#))

п/п	Т	Сфера	Оце	Оце	О	При	ТОГ
	рудовая династия (фамилия главы трудовой династии, количество поколений, количество членов трудовой династии, общий стаж членов трудовой династии, согласно сведениям	профессиональной деятельности трудовой династии, наименование организации (работодателя)	нка по критерию "число поколений трудовой династии - последователь семейной трудовой традиции" (в баллах) <*>	нка по критерию "число членов трудовой династии - продолжателей семейных трудовых традиций" (в баллах) <*>	ценка по критерию "общий трудовой стаж членов трудовой династии" (в баллах) <***>	необходимость корректировки баллов по итогам оценки трудовой династии по дополнительным критериям (в баллах) <****>	О (в баллах)

	ям, указанн ым в заявке на участие в конкурс е)						
	2	3	4	5	6	7	

Председательствующий
конкурсной комиссии _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Секретарь комиссии _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Члены комиссии _____
(Ф.И.О.) (подпись)

<*> Оценка трудовой династии по критерию "число поколений трудовой династии - последователей семейной трудовой традиции", предусмотренному пунктом 4.18 Положения об областном конкурсе "Лучшая трудовая династия Самарской области" (далее - Положение), производится в баллах из расчета: 1 балл присваивается трудовой династии за первые 3 поколения (минимальное количество поколений трудовой династии - последователей семейной трудовой традиции, предусмотренное пунктом 3.2 Положения) и далее по 1 баллу за каждое последующее поколение.

<*> Оценка трудовой династии по критерию "число членов трудовой династии - продолжателей семейных трудовых традиций", предусмотренному пунктом 4.18 Положения, производится в баллах из расчета: 1 балл присваивается трудовой династии, состоящей из 3 человек - членов трудовой династии (минимальное количество членов трудовой династии, предусмотренное пунктом 3.2 Положения) и далее по 1 баллу за каждого последующего члена трудовой династии.

<***> Оценка трудовой династии по критерию "общий трудовой стаж всех членов трудовой династии в организации", предусмотренному пунктом 4.18 Положения, производится в баллах из расчета: 1 балл присваивается трудовой династии за 50 лет общего трудового стажа (минимальная продолжительность общего трудового стажа трудовой династии, предусмотренная пунктом 3.2 Положения) и далее по 1 баллу за каждые последующие полные 5 лет общего трудового стажа трудовой династии.

<****> Если два или более претендента на победу набрали одинаковое количество баллов, победитель определяется на основе оценки дополнительных критериев, предусмотренных пунктом 4.19 Положения. По каждому дополнительному критерию за каждый показатель, отражающий вклад каждого члена трудовой династии, конкурсной комиссией присваивается по 1 баллу. В

случае корректировки балльной оценки трудовой династии ее результаты должны быть отражены в седьмом столбце оценочного листа.

Положение о дипломе "Лучшая трудовая династия Самарской области"

Утверждено

Постановлением
Правительства Самарской области
от 30 декабря 2015 года N 909

Диплом "Лучшая трудовая династия Самарской области" (далее - Диплом) вручается трудовой династии Самарской области - победителю областного конкурса "Лучшая трудовая династия Самарской области" (далее - Конкурс).

Диплом изготавливается на матовой белой бумаге формата 295 x 210 мм.

По краям листа бумаги расположена рамка, представляющая собой витиеватый рисунок золотого цвета.

В верхней части Диплома по центру в 85 мм от верхнего края рамки расположено цветное изображение Герба Самарской области размером 40 x 45 мм. Ниже по центру на расстоянии 115 мм от верхнего края рамки расположена надпись в красном цвете "ДИПЛОМ", оформленная в одну строку, с высотой букв 15 мм. Под надписью "ДИПЛОМ" по центру на расстоянии 130 мм от верхнего края рамки расположена надпись "Лучшая трудовая династия Самарской области" в красном цвете, оформленная в одну строку, с высотой букв 5 мм. Под надписью "Лучшая трудовая династия Самарской области" по центру на 150 мм ниже верхнего края рамки расположена надпись "НАГРАЖДАЕТСЯ", выполненная в одну строку, с высотой букв 8 мм.

По центру Диплома на расстоянии 200 мм от верхнего края рамки расположена надпись в коричневом цвете "победитель областного конкурса "Лучшая трудовая династия Самарской области", оформленная в две строки, с высотой букв 5 мм.

Между надписями "НАГРАЖДАЕТСЯ" и "победитель областного конкурса "Лучшая трудовая династия Самарской области" указываются фамилия главы трудовой династии и наименование организации.

Под текстом расположена надпись в коричневом цвете "Губернатор Самарской области" в две строки с высотой букв 5 мм, на уровне второй строки указывается расшифровка подписи Губернатора Самарской области (инициалы и фамилия) с высотой букв 3 мм.

Ниже указывается год проведения Конкурса.

Диплом помещается под стекло в багетную рамку коричневого цвета с элементами позолоченных полосок. Размер багетной рамки - 314 x 255 мм.

Образец Диплома представлен в приложении к настоящему Положению.